

Kluczura informatyczna dla pracowników

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL)

informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło z siedzibą w Nidzicy** tel: +48 89 625 21 53, 625 65 23, mail: psouu_nidzica@poczta.fm
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Polskim Stowarzyszeniu na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną koło w Nidzicy możliwy jest pod numerem tel. nr. +48 89 625 21 53, 625 65 23 lub adresem email (adres email): : psouu_nidzica@poczta.fm
3. Dane osobowe Pana/i/ będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, lit. c, lit. f oraz art. 9 ust. 2 lit. b ogólnego rozporządzenie j/w o ochronie danych oraz Kodeksu Pracy – Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 108) w celu związanym z zatrudnieniem oraz przyznawania świadczeń socjalnych z ZFŚS.
4. Odbiorcami Pana/pani danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa lub przyznania świadczeń socjalnych. np. ZUS, firma ubezpieczeniowa- osoby objęte polisą ubezpieczeniową, organ prowadzący i nadzorujący, urząd skarbowy, PEFRON, lekarz medycyny pracy, biegły rewident, bank, podmioty finansujące i kontrolujące oraz inne podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe Pana/Pani będą przechowywane przez okres 50 lat.
6. Posiada Pan/i prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody.
7. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych.
8. podanie danych osobowych od pracownika jest wymagane na podstawie przepisów prawa (Kodeks pracy, ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, przepisy prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych) i jest warunkiem zawarcia umowy o pracę,
9. podanie danych jest dobrowolne, ale odmowa ich podania skutkuje brakiem możliwości zatrudnienia. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne, a odmowa ich podania skutkuje brakiem możliwości przetwarzania